



# CITTA' DI ABANO TERME

*PROVINCIA DI PADOVA*

— 0 —

## DETERMINAZIONE

*ORIGINALE*

**SETTORE:** *II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA*

**SERVIZIO:** *RISORSE UMANE GESTIONE GIURIDICA*

**DETERMINA N° 976 del 28/09/2023**

**OGGETTO:**

LIQUIDAZIONE AI DIRIGENTI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022

Addì, 28/09/2023

IL DIRIGENTE

Dott. Fulvio BRINDISI

Tenuto conto:

- che dal 1° giugno 2010 in questo Ente nessuno dei posti di dirigente previsti nella dotazione organica è stato più coperto con dirigenti a tempo indeterminato;
- che il nuovo CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020, prevede alla sezione II – specifica per i Dirigenti degli EE.LL. – che la stessa si applichi ai Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato;

**Rilevato** che nel 2022 la dotazione organica del Comune di Abano Terme prevede due figure dirigenziali, delle quali una coperta con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 del TUEL, dal 01.01.2022 al 15.06.2022 e dal 01.11.2022 al 31.12.2022 e l'altra coperta dal 01.01.2022 al 28.02.2022 tramite convenzione con il Comune di Cittadella, dal 01.03.2022 al 30.09.2022 tramite convenzione con la Provincia di Padova, e dal 01.10.2022 con Dirigente assunta alle dipendenze del Comune di Abano Terme;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 79 del 23.11.2006 avente ad oggetto “Approvazione criteri generali relativi all’individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti”;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 177 del 30.11.2021 avente ad oggetto: “Adozione Sistema di misurazione e valutazione della performance per l’anno 2021” valevole anche per gli anni successivi fino ad eventuale modifica con delibera di G.C.;

**Richiamata** la determinazione n. 635 del 07/06/2022 con il quale è stato costituito, quantificato e certificato il Fondo riferito all’Area della Dirigenza;

**Considerato** che il fondo così quantificato, è di fatto utilizzato per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato, per l’anno 2022, riferite al Dirigente in servizio a tempo determinato per i periodi dal 01.01.2022 al 15.06.2022 e dal 01.11.2022 al 31.12.2022, e alla Dirigente a tempo indeterminato assunta dal 01.10.2022, nonché per rimborsare la quota della retribuzione di posizione e di risultato per il Dirigente che ha prestato servizio in virtù della convenzione con il Comune di Cittadella, Capofila, e in virtù della convenzione con la Provincia di Padova, Capofila;

**Vista** la valutazione ottenuta dai Dirigenti Arch. Leonardo Minozzi, Dott. Carlo Sartore e Dott.ssa Rossella Menin, per l’anno 2022, riferita sia al conseguimento degli obiettivi di performance accertati dal Nucleo di Valutazione, che ai comportamenti organizzativi, in applicazione dei criteri vigenti citati in premessa;

**Richiamata** la deliberazione di C.C. n. 22 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il “Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 e la deliberazione n. 23 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario triennio 2023-2025”;

**Visto** il testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18.8.2000 n. 267;

## DETERMINA

1. di dare atto che la composizione su base annua del Fondo Area Dirigenza 2022, come specificato in premessa e stabilito dalla Determinazione n. 635 del 07/06/2022, risulta la seguente:

Retribuzione di posizione	€	72.531,60 +
Retribuzione di risultato (max 30%)	€	<u>21.759,48 =</u>
Totale fondo	€	94.291,08

2. di liquidare al Dirigente Arch. Leonardo Minozzi la retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione assegnata e quantificata dunque in € 6.321,27;
3. di comunicare al Comune di Cittadella la valutazione del Dirigente Dott. Carlo Sartore, cui consegue una retribuzione di risultato pari al 30% della quota di retribuzione di posizione rimborsata a tale Ente nel 2022 e quantificata in € 710,02, che verranno liquidati al dipendente dall'Ente medesimo, e rimborsati dal Comune di Abano Terme;
4. di comunicare alla Provincia di Padova la valutazione del Dirigente Dott. Carlo Sartore, cui consegue una retribuzione di risultato pari al 30% della quota di retribuzione di posizione rimborsata a tale Ente nel 2022 e quantificata in € 1.796,82, che verranno liquidati al dipendente dall'Ente medesimo, e rimborsati dal Comune di Abano Terme;
5. di liquidare alla Dirigente Dott.ssa Rossella Menin la retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione assegnata e quantificata dunque in € 2.786,26;
6. di dare atto altresì che le somme effettivamente erogate ai Dirigenti in servizio hanno copertura nei capitoli del bilancio 2023 attinenti al Fondo Salario Accessorio Dirigenti (FPV).
7. di dichiarare che per il presente atto si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della l. n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013;
8. di attestare la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 *bis* del T.U.E.L.