



CITTA' DI ABANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

— 0 —

DETERMINAZIONE

ORIGINALE

SETTORE: *II SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ALLA PERSONA*

SERVIZIO: *RISORSE UMANE GESTIONE GIURIDICA*

DETERMINA N° 1150 del 08/11/2022

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE AI DIRIGENTI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021

Addì, 08/11/2022

IL DIRIGENTE

Rossella MENIN

Tenuto conto:

- che dal 1° giugno 2010 in questo Ente nessuno dei posti di dirigente previsti nella dotazione organica è stato più coperto con dirigenti a tempo indeterminato;
- che il nuovo CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020, prevede alla sezione II – specifica per i Dirigenti degli EE.LL. – che la stessa si applichi ai Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato;

Rilevato che nel 2021 la dotazione organica del Comune di Abano Terme prevede due figure dirigenziali, delle quali una coperta con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 del TUEL e l'altra coperta tramite convenzione con il Comune di Cittadella;

Richiamata la delibera di G.C. n. 79 del 23.11.2006 avente ad oggetto “Approvazione criteri generali relativi all’individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti”;

Richiamata la delibera di G.C. n. 256 del 23.12.2019 avente ad oggetto: “Adozione del regolamento in materia di ciclo della performance ed approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance 2020”

Visto l’art. 27 comma 1) del CCNL 23.12.1999 che dispone: “*Gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne*”;

Richiamata la determinazione n. 42 del 27/01/2021 con il quale è stato costituito, quantificato e certificato il Fondo riferito all’ Area della Dirigenza;

Considerato che il fondo così quantificato, è di fatto utilizzato per corrispondere la retribuzione di posizione (pari ad € 37.717,19 annui, - importo comprensivo degli arretrati contrattuali - giusto decreto sindacale di attribuzione dell’incarico) e di risultato, per l’anno 2021, riferite al Dirigente in servizio a tempo determinato, nonché per rimborsare la quota della retribuzione di posizione e di risultato per il Dirigente che ha prestato servizio in virtù della convenzione con il Comune di Cittadella, Capofila;

Vista la valutazione ottenuta dai Dirigenti Arch. Leonardo Minozzi e Dott. Carlo Sartore per l’anno 2021, riferita sia al conseguimento degli obiettivi di performance accertati dal Nucleo di Valutazione, che ai comportamenti organizzativi, in applicazione dei criteri vigenti citati in premessa;

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 8 del 21/02/2022 con la quale è stato approvato il “Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 ed il Bilancio di Previsione finanziario triennio 2022-2024”;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 36723 del 03/10/2022 di attribuzioni delle funzioni dirigenziali relative al 2° Settore alla dott.ssa Rossella Menin;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’art. 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Attestata la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18.8.2000 n. 267;

DETERMINA

1. Di dare atto che la composizione su base annua del Fondo Area Dirigenza 2021, come specificato in premessa e stabilito dalla Determinazione n. 42 del 27.01.2021, risulta la seguente:

| | | |
|-------------------------------------|---|--------------------|
| Retribuzione di posizione | € | 72.531,60 + |
| Retribuzione di risultato (max 30%) | € | <u>21.759,48 =</u> |
| Totale fondo | € | 94.291,08 |

2. di liquidare al Dirigente Arch. Leonardo Minozzi la retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione assegnata e quantificata dunque in € 10.115,16;

3. di comunicare al Comune di Cittadella la valutazione del Dirigente dott. Carlo Sartore, cui consegue una retribuzione di risultato pari al 30% della quota di retribuzione di posizione rimborsata a tale Ente nel 2021 e quantificata in € 4.099,21 che verranno liquidati al dipendente dall'Ente di Appartenenza nell'anno 2021 e rimborsati dal Comune di Abano Terme;

4. di dare atto altresì che le somme effettivamente erogate ai Dirigenti in servizio hanno copertura nei capitoli del bilancio 2022 attinenti al Fondo Salario Accessorio Dirigenti (FPV).

5. di dichiarare che per il presente atto si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della l. n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013;

6. di attestare la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 *bis* del T.U.E.L.