



CITTA' DI ABANO TERME

PROVINCIA DI PADOVA

0

DETERMINAZIONE

ORIGINALE

SETTORE: *I SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI*

SERVIZIO: *RISORSE UMANE GESTIONE GIURIDICA*

DETERMINA N° 42 del 27/01/2021

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI - ANNO 2021

Addì, 27/01/2021

IL DIRIGENTE

Dott. Carlo SARTORE

Tenuto conto:

- che dal 1° giugno 2010 in questo Ente nessuno dei posti di dirigente previsti nella dotazione organica è stato più coperto con dirigenti a tempo indeterminato;
- che il nuovo CCNL area Dirigenza delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020, prevede alla sezione II – specifica per i Dirigenti degli EE.LL. – che la stessa si applichi ai Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato;
- che l'art.56 del citato CCNL prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di una percentuale pari all'1,53% sul MS 2015 riferito ai Dirigenti a tempo determinato e indeterminato, e che tale incremento concorre a finanziare gli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art.54 (€ 409,50 annui per 13 mensilità);

Rilevato che nel 2021 la dotazione organica del Comune di Abano Terme prevede due figure dirigenziali, delle quali attualmente una è coperta con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 del TUEL e l'altro è coperto attraverso convenzione con il comune di Cittadella dal 1/6/2019 per l'utilizzo condiviso al 39% di un dipendente di qualifica dirigenziale;

Dato atto che l'incremento del fondo di cui sopra è così determinato

MONTE SALARI DIRIGENTI ANNO 2015	
DA CONTO ANNUALE 2016	100.234,00
1,53% DEL MONTE SALARI DIRIGENTI	1.533,58
FONDO DIRIGENTI DA DETERMINA 918/2020	92.757,50
SOMMATO 1,53% MONTE SALARI DIRIGENTI 2015	1.533,58
TOTALE	94.291,08

Richiamata la delibera di G.C. n. 79 del 23/11/2006 avente ad oggetto "Approvazione criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti";

Richiamata altresì la delibera di G.C.256 del 23/12/2019 avente ad oggetto "adozione del regolamento in materia di ciclo della performance ed approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance"

Visto l'art. 27 comma 1) del CCNL 23.12.1999 che dispone: "*Gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa alle responsabilità gestionali interne ed esterne*";

Rilevato che l'indennità di Posizione assegnata al Dirigente del III Settore "Servizi Tecnici" e al Dirigente del II Settore Servizi Finanziari saranno aumentate di € 409,50 annui;

Ritenuto opportuno formalizzare la costituzione del fondo per la dirigenza 2021, prendendo atto della struttura della dotazione organica e calcolando le risorse in termini annui, salva la spesa effettiva riferita ai Dirigenti in servizio;

Tenuto conto che per le figure dirigenziali in questione, in applicazione dei criteri approvati con le deliberazioni sopra citate, si è quantificato il seguente importo calcolato in termini annui e per il servizio a tempo intero, comprensivo degli aumenti disposti dal CCNL 2016/2018 sottoscritto il 17/12/2020:

Retribuzione di posizione	€	72.531,60 +
Retribuzione di risultato (max 30%)	€	<u>21.759,48 =</u>
Totale fondo	€	94.291,08

Visto quanto recita l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2000: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti....”*;

Considerato che il fondo così quantificato, è di fatto utilizzato per corrispondere

- la retribuzione di posizione (pari ad € 32.488,71 annui, giusto decreto sindacale di attribuzione dell'incarico e successivo adeguamento contrattuale) e di risultato, non superiore al 30% ossia ad € 9.746,61;
- la retribuzione di posizione (pari ad € 41.592,26 annui, dopo l'applicazione dell'incremento contrattuale) in godimento al Dirigente in convenzione, e di risultato, non superiore ad € 12.477,68) – da riproporzionare nella misura del 39% giusta convenzione in essere – somme che sono corrisposte al Comune di Cittadella (PD) a titolo di rimborso

per un totale massimo di € 63.322,60

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. 18.8.2000 n. 267;

DETERMINA

1. Di dare atto che la composizione su base annua del Fondo Area Dirigenza 2021, come specificato in premessa, risulta la seguente:

Retribuzione di posizione	€	72.531,60 +
Retribuzione di risultato (max 30%)	€	<u>21.759,48 =</u>
Totale fondo	€	94,291,08

2. Di dare atto altresì che le somme effettivamente erogate ai Dirigenti in servizio hanno copertura nei capitoli del bilancio 2021 attinenti al personale, e che quelle riferite all'indennità di risultato confluiranno nell'avanzo vincolato al termine del 2021;
3. di inviare copia del presente provvedimento al collegio dei Revisori per il rilascio del parere e alle OO.SS.