

**Stampa Intero Modello in data : 28/7/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 204 - ABANO TERME	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/07/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2020 01:02:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,25	1	1	22.149	96.124	107.289	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	1	1	0	1	1	0	75.705	85.290	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	25	25	22	23,42	25,62	24,5	737.374	787.651	799.565	0	9.546	0
<b>CATEGORIA C</b>	53	52	58	50,29	49,24	51,62	1.323.513	1.333.621	1.435.569	0	19.222	0
<b>CATEGORIA B</b>	36	33	33	33,16	32,84	31,94	721.760	751.007	753.417	185	11.927	0
<b>Totale</b>	115	112	115	107,12	109,69	110,07	2.804.796	3.044.108	3.181.130	185	40.695	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.216.248</b>	<b>1.297.715</b>	<b>1.640.297</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.021.044</b>	<b>4.341.823</b>	<b>4.821.427</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2020 01:02:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,25	1	1	88.596	96.124	107.289	46.288	47.212	47.235	42.308	48.912	60.054	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	1	1	0	75.705	85.290	0	45.802	45.826	0	29.903	39.464	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	23,42	25,62	24,5	31.481	30.373	32.631	25.277	25.743	25.610	6.205	4.630	7.021	0	373	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	50,29	49,24	51,62	26.319	26.694	27.809	22.126	22.984	23.092	4.193	3.710	4.716	0	390	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	33,16	32,84	31,94	21.759	22.508	23.585	19.706	20.552	20.688	2.052	1.956	2.897	0	363	0	6	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>107,12</b>	<b>109,69</b>	<b>110,07</b>	<b>26.181</b>	<b>27.382</b>	<b>28.898</b>	<b>22.122</b>	<b>23.331</b>	<b>23.379</b>	<b>4.059</b>	<b>4.051</b>	<b>5.519</b>	<b>0</b>	<b>371</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2020 01:02:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	15	15	n.c.	0	0	n.c.	3	2
DIRIGENTI	0	1	1	0	10	7	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	25	23	22	29,28	33,43	26,95	6,64	6,87	6,45	6	11,91	13,95
CATEGORIA C	53	51	58	31,28	33,06	29,52	9,68	6,02	4,81	7,77	11,61	12,93
CATEGORIA B	35	33	33	35,09	31,48	35,42	8,14	13,91	5,21	9,66	11,82	5,55
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	113	109	115	32,02	32,28	30,4	8,53	8,48	5,16	7,96	11,55	10,8

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/07/2020 01:02:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0,7	2	2,45	Retribuzioni, codice P015	30.391	50.972	64.084	valore medio	43.416	25.486	26.157
L.S.U./L.P.U.	1,22	1,15	0	Retribuzioni, codice P065	7.048	31.975	0	valore medio	5.777	27.804	-
Lavoratori Interinali	0	0,91	1,96	Retribuzioni, codice L105+P062	0	18.936	64.387	valore medio	-	20.809	32.851
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	12	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	22.709	11.774	12.617	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.839	981	742
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	19	16	49	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	138.121	159.560	351.173	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.270	9.973	7.167

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2573567	3313256	0	codici SIOPE comprensivi anche di altre voci
Totale T13	607563			
Assegno T14	19419			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3200549</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	40444	0	0	codici SIOPE non corrispondenti
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12617	7499	0	codici SIOPE non completi e non corrispondenti
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	64084	6000	0	codice SIOPE non comprendente retribuzione personale dirigente ex art. 110 c.1 e staff del sindaco
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	363	0	0	codici SIOPE non corrispondenti
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	857258	911024	0	codici SIOPE comprensivi anche di altre voci
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	243642	234313	0	codici SIOPE non completi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	61405	67360	0	codici SIOPE comprensivi anche di altre voci
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14481	0	0	codici SIOPE non corrispondenti
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4494843</b>	<b>4539452</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	79920	85997	0	codici SIOPE solo parzialmente corrispondenti
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4414923</b>	<b>4453455</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00556230282

Codice Fiscale : 00556230282

Telefono : 0498245111

Fax : 0498600499

Email : abanoterme.pd@cert.it-veneto.net

Via : PIAZZA CADUTI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 35031

Città : ABANO TERME

Provincia : PD

Codice Catastale : A001

Popolazione residente : 20283

Superficie(Kmq) : 21.41

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.abanoterme.net](http://www.abanoterme.net)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRINDISI	FULVIO	0498245111	0498600499	segretariocomunale@abanoterme.net

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CONTINO	EVA	0498245209	0498600499	personale@abanoterme.net

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	49
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1206
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	52913
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4204279

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIGOZZI	LUCA	luca@studiopigozzi.vr.it
GALEOTTO	SIMONE	simone@studiogaleotto.it
TRENTIN	STEFANO	s.trentin@adacta.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.65
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	17
Trasparenza e anticorruzione	114
Sicurezza	133
Innovazione digitale	9
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	16
Personale	9
Politiche sociali ed educative	30
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	6
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	299
Università	1
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	11
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	22
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	4	0	0	0	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	10	8	0	2	0	1	10	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	10	1	0	0	0	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	7	1	0	0	0	3	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	0	0	0	0	2	6	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	1	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>47</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>49</b>	<b>66</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>CATEGORIA C</b>	1	0,2	0	0	1	0,46	0	0	0	0	13	2	14	8
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	8	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,5</b>	<b>0,46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>10</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	1	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	2	0	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	1	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	2	3	1	3	3	2	2	1	2	0	1	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	0	1	4	5	1	0	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	0	1	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	4	6	2	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	1	3	1	4	-	-	0	1	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	1	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	0	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	2	-	-	3	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	4	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	9	8	-	-	0	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	7	-	-	3	3	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	1	1	1	0	1	6	-	-	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	11	11	25	30	1	0	12	25	-	-	-	-	115

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	18
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	53	67	23	17	-	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	-	-	3	7	182
POSIZIONE ECONOMICA D2	41	207	0	42	-	-	-	-	-	-	-	0	63	-	-	-	-	2	18	373
POSIZIONE ECONOMICA D1	96	129	0	60	-	-	0	8	0	163	22	39	-	-	-	-	-	10	11	538
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	35	0	4	-	-	0	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	1	3	85
POSIZIONE ECONOMICA C4	76	133	1	4	0	361	0	1	0	16	2	0	-	-	-	-	-	8	13	615
POSIZIONE ECONOMICA C3	367	362	67	59	-	-	72	36	-	-	38	26	-	-	-	-	-	23	33	1.083
POSIZIONE ECONOMICA C2	210	323	52	89	-	-	50	14	0	17	31	57	-	-	2	0	-	17	19	881
POSIZIONE ECONOMICA C1	47	123	3	0	-	-	-	-	-	-	5	16	-	-	-	-	-	6	19	219
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	26	77	0	2	-	-	-	-	-	-	2	9	-	-	-	-	-	2	4	122
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	76	105	0	59	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	4	3	259

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	110	149	23	11	-	-	27	0	-	-	9	10	-	-	-	-	4	5	348	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	55	32	2	2	-	-	-	-	-	-	21	10	-	-	-	-	4	1	127	
POSIZIONE ECONOMICA B3	46	34	0	5	-	-	21	0	-	-	6	4	-	-	-	-	1	1	118	
POSIZIONE ECONOMICA B2	236	61	0	4	-	-	-	-	0	10	17	5	-	-	-	-	23	4	360	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	71	59	48	16	-	-	-	-	-	-	10	9	-	-	-	-	13	4	230	
<b>Totale</b>	<b>1.568</b>	<b>1.928</b>	<b>219</b>	<b>374</b>	<b>0</b>	<b>361</b>	<b>170</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>206</b>	<b>170</b>	<b>272</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>147</b>	<b>5.603</b>	



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.256	-	-	47.235
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.847	-	-	45.826
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	55	121.637	-	425	-	-	12.066	-	-	134.128
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	94	181.890	-	1.188	-	-	17.206	-	-	200.284
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	145,04	267.541	-	407	-	-	25.174	-	-	293.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	45.806	-	1.267	-	-	3.950	-	-	51.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	73,65	135.560	-	806	-	-	11.448	-	-	147.814
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	238	424.628	-	2.325	-	-	35.827	-	-	462.780
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	199,14	345.665	-	149	-	-	29.014	-	-	374.828

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	84,69	143.582	-	-	-	-	12.084	-	-	155.666
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	34	56.721	-	1.503	-	-	4.898	-	-	63.122
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	58	95.071	-	249	-	-	8.021	-	-	103.341
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.343	-	-	-	-	1.628	-	-	20.971
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	81,33	131.105	-	649	-	-	11.057	-	-	142.811
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	57.191	-	-	-	-	4.804	-	-	61.995
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	38.128	-	-	-	-	3.200	-	-	41.328
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	92	140.560	-	5	-	-	11.796	-	-	152.361

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	46	69.131	-	-	-	-	5.801	-	-	74.932
<b>Totale</b>	1.320,85	2.353.517	-	8.973	-	-	211.077	-	-	2.573.567

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
424	0	0	29.259	9.132	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
472	0	0	29.612	9.380	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
526	0	0	21.815	9.879	2.835	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
828	1.058	0	22.154	11.129	4.830	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.178	1.111	0	32.356	11.713	7.493	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
208	1.111	0	0	0	1.093	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
641	0	0	0	0	3.367	0	24.241
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.932	11.007	2.839	0	0	10.790	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.560	3.134	2.972	0	0	8.974	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
802	829	0	0	0	3.873	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
258	0	0	0	0	1.334	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
432	0	0	0	0	2.275	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
88	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
600	0	0	0	0	3.158	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
260	0	0	0	0	1.410	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
173	0	0	0	0	937	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
640	0	0	0	0	3.595	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
315	0	0	0	0	1.757	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>11.337</b>	<b>18.250</b>	<b>5.811</b>	<b>135.196</b>	<b>51.233</b>	<b>58.193</b>	<b>0</b>	<b>24.241</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	21.239	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	124	0	1.400	2.979	0	0	0	0	330	0	0	179	1.653
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	2.618	0	5.181	6.079	0	0	0	0	1.504	0	0	0	3.401
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	495	0	2.706	8.280	1.159	0	0	0	2.755	0	0	0	2.283
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	4.223	0	1.187	1.387	0	0	0	0	408	0	0	0	1.204
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	4.979	0	3.587	5.458	1.159	0	0	0	1.334	0	0	0	6.205
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	33.021	0	3.193	17.961	0	0	0	0	4.760	0	0	52	11.776
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	10.517	0	6.546	15.953	103	0	0	0	4.371	0	0	1.818	8.116
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	4.124	0	2.397	2.540	0	0	0	0	1.955	0	0	0	3.751
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.370	0	1.000	2.424	0	0	0	0	782	0	0	157	885
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	853	0	1.289	3.945	0	0	0	0	1.334	0	0	267	1.263
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	330	0	300	454	0	0	0	0	288	0	0	55	237
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.940	0	576	5.031	0	0	0	0	1.952	0	0	1.587	1.208
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.683	0	1.300	3.127	103	0	0	0	864	0	0	55	985
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	603	0	1.000	1.445	0	0	0	0	576	0	0	128	108
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	8.891	0	978	6.250	0	0	0	0	2.392	0	0	492	3.301
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	4.142	0	0	2.952	0	0	0	0	1.242	0	0	240	468
<b>TOTALE</b>													
0	81.913	0	32.640	86.265	2.524	21.239	0	0	26.847	0	0	5.030	46.844

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	38.815	21.239	0	<b>60.054</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	39.464	0	0	<b>39.464</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	35.055	5.012	1.653	<b>41.720</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	39.999	15.382	3.401	<b>58.782</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	53.851	15.395	2.283	<b>71.529</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.412	7.205	1.204	<b>10.821</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	28.249	16.517	6.205	<b>50.971</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	26.568	58.987	11.776	<b>97.331</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	16.640	39.308	8.116	<b>64.064</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	5.504	11.016	3.751	<b>20.271</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.592	6.733	885	<b>9.210</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.707	7.688	1.263	<b>11.658</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	560	1.427	237	<b>2.224</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.758	12.086	1.208	<b>17.052</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.670	7.132	985	<b>9.787</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.110	3.752	108	<b>4.970</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.235	19.003	3.301	<b>26.539</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.072	8.576	468	<b>11.116</b>
<b>TOTALE</b>				<b>607.563</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.419
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	40.444
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.065
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.982
COPERTURE ASSICURATIVE	31.300
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.617
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	351.173
ALTRE SPESE	10.303
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	64.084
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.681
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	363
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	857.258
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	243.642
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	61.405

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	14.481
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	35.589
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	44.331
<b>Totale</b>	<b>1.640.297</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI CITTADELLA E 11.031,68; COMUNE DI CADONEGHE E 3.449,22	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: COMUNE DI TEOLO E 6029,17; CONSORZIO BIBLIOTECA E 29.559,43; P099: PREFETTURA DI PADOVA E 44.330,96	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	304.706	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	10.067	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.815	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.445	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	322.033	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	3.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	24.770	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	549	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	2.443	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	30.762	0
totale Fondo risorse decentrate	352.795	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	108.125	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	108.125	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	108.125	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	89.731
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	54.436
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	3.304
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	16.908
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	54.800
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	32.885
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	2.525
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	2.052
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	256.641
totale Fondo risorse decentrate	0	256.641
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	83.110
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	83.110
totale P.O. (bilancio)	0	83.110
<b>Totale</b>	<b>460.920</b>	<b>339.751</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

10-12-2019

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

92757

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-07-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	514794
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	547674
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	32880



398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	38882
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	324815
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	180732
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	NO
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	