



CITTA' DI ABANO TERME

STAZIONE DI CURA, SOGGIORNO E TURISMO

CAP. 35031 – Piazza Caduti, 1 – Tel. – 049 8245111 – Telefax 049 8600499
– C.F. 00556230282 – C/C/P. 11345352 – www.abanoterme.net



Nucleo di valutazione monocratico Verbale n. 3

Oggi 1 luglio 2016, ore 13,00 presso la sede municipale del Comune di Abano Terme si è riunito il Nucleo di Valutazione Monocratico (in seguito NDV) composto dal prof. Enrico Deidda Gagliardo dell'Università di Ferrara. Il NDV è convocato per valutare i risultati dell'esercizio 2015, proporzionalmente al periodo di durata dell'incarico, dei seguenti Dirigenti:

- Dott.ssa Caterina Stecca – 2° Settore “Servizi Economici” – ex art. 110 co. 2 del TUEL per il periodo dal 01/01/2015 al 31/05/2015;
- Arch. Patrizio Greggio – 5° Settore “Servizi Tecnici” - ex art. 110 co. 2 del TUEL per il periodo dal 01/01/2015 al 31/05/2015;
- Arch. Maurizio Spadot – 5° Settore “Servizi Tecnici” - ex art. 110 co. 1 del TUEL per il periodo dal 01/09/2015 al 31/12/2015;
- Dott. Luigi Maria Giroto – 2° Settore “Servizi Economici” ex art. 110 co. 1 del TUEL in comando temporaneo dal Comune di Cavarzere (VE) per il periodo dal 16/07/2015 al 31/12/2015.

Per l'anno 2015, il NDV prende a riferimento i criteri di valutazione dei risultati dei Dirigenti adottati con Determina n. 562 del 25/06/2014, a firma del Segretario Comunale. Il suddetto sistema prevede che la valutazione dei risultati venga effettuata sulla base delle seguenti due aree di valutazione:

- Area obiettivi di PEG: peso 60%;
- Area comportamenti organizzativi e competenze: peso 40%.

VALUTAZIONE DIRIGENTE STECCA

Si ricorda che all'epoca era in vigore la Convenzione con il Comune di Montegrotto Terme, di cui alla Delibera n. 12 del 20/06/2011, per l'esercizio associato delle funzioni dei Servizi Tecnici e Finanziari. Tale Convenzione prevedeva all'art. 16 la ripartizione delle spese nell'ordine del 70% a carico del Comune di Abano Terme e del 30% a carico del Comune di Montegrotto Terme.

Il NDV, in considerazione dell'avvenuta nomina con prot. 28197 del 24/07/2015, è in grado di proporre la valutazione a posteriori esclusivamente i risultati afferenti l'area di valutazione “Obiettivi di PEG” e non i risultati afferenti l'area “Comportamenti organizzativi e competenze”. Alla data odierna non risulta pervenuta la relazione sull'attività svolta per l'anno 2015. Nelle suddette condizioni, il NDV sospende le valutazioni in attesa che pervenga la documentazione sopra citata.

VALUTAZIONE DIRIGENTE GREGGIO

Si ricorda che all'epoca era in vigore la Convenzione con il Comune di Montegrotto Terme, di cui alla Delibera n. 12 del 20/06/2011, per l'esercizio associato delle funzioni dei Servizi Tecnici e Finanziari. Tale Convenzione prevedeva all'art. 16 la ripartizione delle spese nell'ordine del 70% a carico del Comune di Abano Terme e del 30% a carico del Comune di Montegrotto Terme.

Il NDV, in considerazione dell'avvenuta nomina con prot. 28197 del 24/07/2015, è in grado di proporre la valutazione a posteriori esclusivamente i risultati afferenti l'area di valutazione "Obiettivi di PEG" e non i risultati afferenti l'area "Comportamenti organizzativi e competenze". Alla data odierna non risulta pervenuta la relazione sull'attività svolta per l'anno 2015. Nelle suddette condizioni, il NDV sospende le valutazioni in attesa che pervenga la documentazione sopra citata.

VALUTAZIONE DIRIGENTE GIROTTO

Con riferimento all'area di valutazione dei risultati "Obietti di PEG" è stata fornita al NDV la seguente documentazione:

- Bilancio di Previsione 2015 approvato con atto del Consiglio Comunale n. Delibera 27 del 27/07/2015 e successive variazioni;
- PEG/PDO 2015/2017 approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 166 del 13/08/2015;
- Rendiconto e relativa Relazione al Rendiconto 2015 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 25 del 11/05/2016
- Approvazione Relazione sulla Performance organizzativa anno 2015 approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 127 del 14/06/2016;
- Relazione sull'attività svolta per l'anno 2015 predisposta dal Dirigente;
- Integrazione Piano della Performance 2015-Integrazione PEG approvato con atto di Giunta Comunale n. 236 del 29/10/2015;

Sulla base della documentazione sopra elencata emerge il sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati. Di conseguenza, applicando i criteri previsti dalla Determina n. 562/2014, il NDV propone una valutazione pari al 100% con riferimento a 4 su 4 del Dirigente Girotto. Sulla base della griglia di valutazione di cui alla Determina n. 562/2014 il 100% in oggetto corrisponde al 60%.

Il NDV, considera eccezionale una valutazione effettuata sulla base dei dati forniti da un controllo di gestione posizionato organizzativamente in line nel settore Economico-Finanziario e raccomanda lo spostamento delle funzioni in oggetto in staff al Segretario Generale previa costituzione di una apposita unità organizzativa di programmazione e controllo che venga dotata di adeguate risorse umane e strumentali. Ciò anche per evitare l'attuale autoreferenzialità delle relazioni sullo stato di attuazione degli obiettivi.

Il NDV raccomanda inoltre all'amministrazione di avviare il percorso per la ridefinizione del sistema di misurazione e valutazione della performance alla luce del recente D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della valutazione della performance delle Pubbliche amministrazioni".

Con riferimento all'area di valutazione dei risultati "comportamenti organizzativi e competenze" il NDV, sentito il Segretario Generale dott.ssa Targa Michela, utilizzando la scheda contenuta nel regolamento di cui alla Determina n. 562/2014 propone la seguente valutazione:

| | PARAMETRI | PESO | VALUTAZIONE DA 1 a 5 | PUNTEGGIO | |
|----|---|---------------------|-------------------------|------------|------------|
| 1 | LAVORO DI GRUPPO | 20 | 4 | 80 | |
| 2 | VALORIZZAZIONE COLLABORATORI | 10 | 4 | 40 | |
| 3 | CLIMA DEL SETTORE/SERVIZIO | 10 | 4 | 40 | |
| 4 | GESTIONE DEL CAMBIAMENTO | 10 | 3 | 30 | |
| 5 | RAPORTO CON CITTADINI E UTENTI | 10 | 4 | 40 | |
| 6 | COMUNICAZIONE CON GLI ORGANI DI GOVERNO | 5 | 4 | 20 | |
| 7 | COORDINAMENTO | 10 | 4 | 40 | |
| 8 | PROPOSITIVITA' E RISOLUZIONE DEI PROBLEMI | 10 | 4 | 40 | |
| 9 | CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI | 5 | 5 | 25 | |
| 10 | RESPONSABILITA' E DISCIPLINA | 5 | 4 | 20 | |
| 11 | RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBIENTALI | 5 | 5 | 25 | |
| | SOMME TOTALI | 100 | 45 | 400 | (a) |
| | PUNTEGGIO COMPLESSIVO | (a*100/5000) | | 80 | (b) |
| | TOTALE AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE | (0,4*b) | | | 32 |

In definitiva, il NDV propone per il Dirigente Giroto la seguente valutazione, ricordando di proporzionare l'indennità sulla base della durata del periodo di valutazione:

| | |
|---|-------|
| Area obiettivi di PEG | 60,00 |
| Area comportamenti organizzativi e competenze | 32,00 |
| Totale (%) | 92,00 |

VALUTAZIONE DIRIGENTE SPADOT

Con riferimento all'area di valutazione dei risultati "Obietti di PEG" è stata fornita al NDV la seguente documentazione:

- Bilancio di Previsione 2015 approvato con atto del Consiglio Comunale n. Delibera 27 del 27/07/2015 e successive variazioni;
- PEG/PDO 2015/2017 approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 166 del 13/08/2015;
- Rendiconto e relativa Relazione al Rendiconto 2015 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 25 del 11/05/2016
- Approvazione Relazione sulla Performance organizzativa anno 2015 approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 127 del 14/06/2016;
- Relazione sull'attività svolta per l'anno 2015 predisposta dal Dirigente;
- Integrazione Piano della Performance 2015-Integrazione PEG approvato con atto di Giunta Comunale n. 236 del 29/10/2015;

Sulla base della documentazione sopra elencata, emerge il sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati, con l'eccezione dovuta a variabili indipendenti. Di conseguenza, applicando i criteri previsti dalla Determina n. 562/2014, il NDV propone una valutazione pari al 100% con riferimento a 4 su 4 del Dirigente Spadot. Sulla base della griglia di valutazione di cui alla Determina n. 562/2014 il 100% in oggetto corrisponde al 60%.

Il NDV considera eccezionale una valutazione effettuata sulla base dei dati forniti da un controllo di gestione posizionato organizzativamente in line nel settore Economico-Finanziario e raccomanda lo spostamento delle funzioni in oggetto in staff al Segretario Generale previa costituzione di una apposita unità organizzativa di programmazione e controllo che venga dotata di adeguate risorse

umane e strumentali. Ciò anche per evitare l'attuale autoreferenzialità delle relazioni sullo stato di attuazione degli obiettivi.

Il NDV raccomanda inoltre all'amministrazione di avviare il percorso per la ridefinizione del sistema di misurazione e valutazione della performance alla luce del recente D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della valutazione della performance delle Pubbliche amministrazioni".

Con riferimento all'area di valutazione dei risultati "comportamenti organizzativi e competenze" il NDV, sentito il Segretario Generale dott.ssa Targa Michela, utilizzando la scheda contenuta nel regolamento di cui alla Determina n. 562/2014 propone la seguente valutazione:

| PARAMETRI | PESO | VALUTAZIONE DA 1 a 5 | PUNTEGGIO |
|--|---------------------|----------------------|----------------|
| 1 LAVORO DI GRUPPO | 20 | 3 | 60 |
| 2 VALORIZZAZIONE COLLABORATORI | 10 | 4 | 40 |
| 3 CLIMA DEL SETTORE/SERVIZIO | 10 | 4 | 40 |
| 4 GESTIONE DEL CAMBIAMENTO | 10 | 3 | 30 |
| 5 RAPORTO CON CITTADINI E UTENTI | 10 | 5 | 50 |
| 6 COMUNICAZIONE CON GLI ORGANI DI GOVERNO | 5 | 5 | 25 |
| 7 COORDINAMENTO | 10 | 3 | 30 |
| 8 PROPOSITIVITA' E RISOLUZIONE DEI PROBLEMI | 10 | 4 | 40 |
| 9 CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI | 5 | 3 | 15 |
| 10 RESPONSABILITA' E DISCIPLINA | 5 | 3 | 15 |
| 11 RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI AMBIENTALI | 5 | 4 | 20 |
| SOMME TOTALI | 100 | 41 | 365 (a) |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO | (a*100/5000) | | 73 (b) |
| TOTALE AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E COMPETENZE | (0,4*b) | | 29,2 |

In definitiva, il NDV propone per il Dirigente Spadot la seguente valutazione, ricordando di porzionare l'indennità sulla base della durata del periodo di valutazione:

| | |
|---|-------|
| Area obiettivi di PEG | 60,00 |
| Area comportamenti organizzativi e competenze | 29,20 |
| Totale (%) | 89,20 |

A conclusione dei lavori, il NDV chiede all'amministrazione di organizzare un colloquio con i Dirigenti Giroto e Spadot per acquisire le eventuali controdeduzioni dei valutati.

Abano Terme, 1 luglio 2016

Prof. Enrico Deidda Gagliardo

